



ARBEJDSPLADSVURDERING 2011 /2012

Beskrivelse af problemet	Løsning	Deadline for løsning	Ansvarlig	Opfølgningsdato	Opfølgning pr. 31.3.2011
Fysiske forhold					
<p>Støj i køkkenet/cafeen: Brug af emhætten, dørtelefonen, mobiltelefoner samt høj musik og højroastede bruger i cafeen giver et højt støjniveau, som er til gene for/stresser cafeens medarbejdere.</p> <p>Telefonen ringer og forstyrrer mange gange i løbet af formiddagen</p>	Emhætten bør udskiftes, når der er økonomi hertil. Der indhentes tilbud.	2012	Kristiane	Dec. 2011	
	Dørtelefonen afbrydes og der hænges seddel op med at indgangen er flyttet til cafe-døren.	1.4.2011	Julie	1.5.11	Løst pr 31.3.
	Høj musik i cafeen må ikke overstige en volumen på 24 (volumenknappen) i det daglige.	1.4.2011	Mette	1.5.11	Løst pr 31.3.
	Telefonen fjernes fra køkkenet. Den placeres i cafeen og kan besvares af brugere. (forlængerledning til telefonen indkøbes, samt hylde til den i cafeen samt tavleoversigt) Der indføres telefontid for alle teamene, som fremgår af foldere og hjemmesiden	1.7.2011	Tages op igen til maj	1.8.2011	Drøftet på p-møde 31.3. Ikke længere stort problem. Drøftes igen i maj.
<p>Problemer med temperaturer i køkken/cafe Der er ikke nok varmt vand til opvasken efter frokosten og temperaturen på det varme vand er svær at regulere.</p> <p>Der er problemer med kulde i cafeen, stueetagen idet gulvvarmen er svær at regulere. Der er også kuldeproblemer på 1. sal, idet flere radiatorer ikke virker optimalt.</p>	Udlejer kontaktes og bedes bringe vandvarmerforholdende i orden	1.4.2011	Irene	1.5.2011	Udlejer i gang med at indhente tilbud pr 31.3.
	Udlejer kontaktes og bedes bringe gulvvarme og radiatorer i orden.	1.4.2011	Irene	1.5.2011	LØST. Gulvvarmen og radiator i køkken er repareret i feb. 2011
			Irene		
<p>Dårlige fysiske forhold og hygiejne i fitnesscenter Sikringerne springer stadig i fitness, når der er</p>	Udlejer kontaktes og bedes bringe el-installationerne/ strømforholdene i orden.	1.4.2011	Irene	1.5.11	LØST pr februar 2011. Ny strømfase er opsat.

<p>flere maskiner i gang i fitness /salen. Der er stadig løst puds og fugtige vægge i salen og omklædningsrummene.</p> <p>Der mangler en slange til håndbruser i herrer-nes omklædningsrum.</p> <p>Der mangler rengøring af maskiner, bolde, tæpper og måtter i fitness og sal.</p>	<p>Udlejer kontaktes og bedes bringe de fugtige vægge i orden.</p> <p>Der indkøbes en ny slange til håndbruseren</p> <p>Der etableres fast rengøring 3 gange om ugen i fitness og sal med frivillige. Louise er tovholder på rengøringsopgaverne og de frivillige.</p>	<p>1.4.2011</p> <p>1.4.2011</p> <p>21.2.2011</p>	<p>Irene</p> <p>Shaun</p> <p>3 Teams skiftes til at have ansvar 1 uge af gang (se plan)</p>	<p>1.5.11</p> <p>1.5.2011</p> <p>1.5.2011</p>	<p>Løst februar 2011</p> <p>Rengøring drøftet på p-møde 31.3 . Er stadig ikke tilfredsstillende. Louise rengør mandag, Mette A, fredag og Kristiane eller Mark onsdag.</p>
<p>Trange kontorforhold eller u hensigtsmæssige kontorforhold. Manglende mulighed for at kunne arbejde uforstyrret for stort set alle medarbejdere og ledere.</p>	<p>Alle medarbejdere får stort fælles kontor på 1.sal i fremtidsfabrikkens nuværende undervisningsrum. Her etableres internetadgang til 4 arbejdspladser på KK-net samt 2 bærbare computer på trådløst netværk. Ledigt kontor på første sal indrettes til lederens nye kontor.</p>	<p>31.1.11</p>	<p>Delvist løst</p> <p>Trine og Michael organiserer møde-lokale</p>	<p>1. 3. 11</p>	<p>Delvist løst.13.1.2011 Der er meget uro på fælleskontoret. Nye løsningsforslag: De unge vasker ikke kopper op i køkkenet ved fælleskontoret – men sætter dem i cafeen. Der stilles en bærbar computer op i møderummet (Trine ansvarlig)</p>
<p>Vedligehold sikringsinstruktør-funktionen. Det er over 1 år siden at klatrevæggen har været brugt. Klatrevæggen er sikret og udstyret sikret til og med 2013. Kun 1 medarbejder pt kan sikre klatrerne . Der mangler skiltning ved klatrevæggen</p>	<p>Der skal etableres øvelsesture på klatrevæggen, således at nye medarbejdere lærer at sikre klatrerne. Der laves skilt til klatrevæggen</p>	<p>1.9.11</p>	<p>Shaun</p>	<p>1.10.11</p>	<p>Nedprioriteres grundet mgl personaleressourcer</p>
<p>Brandøvelse og opfølgning på flugtveje. Efter beredskabsmappen og flugtplaner er lavet, mangler vi at afholde brandøvelse.</p>	<p>Der afholdes brandøvelse.</p>	<p>1.8.2011</p>	<p>Irene Shaun</p>	<p>1.10.11</p>	<p>Irene arrangerer en brandøvelse i august. Der laves beredskabsplanøvelser i ugen op til brandøvelsen.</p>
<p>Opdatering af sikkerhed Hjertestarter mangler nye pads. De er for gamle. Der skal laves opfølgning på første hjælp.</p>	<p>Der er afholdt førstehjælpskursus i hjertestarter i april 2010. Der skal laves opfølgningskursus i 2011 Nye pads til hjertestarter indkøbes</p>	<p>1.5.11</p> <p>1.5.2011</p>	<p>Irene Shaun</p>	<p>1.8.2011</p>	<p>NYE PADS TIL HJERTESTARTER ER SIKRET D.11.1.2011</p>

Ergonomiske forhold					
Vasken ved opvaskmaskinen har ikke optimal størrelse. Man kan ikke vaske store fade og bradepander af.	Der indhentes tilbud på hvad en ny større vask med spuler koster.	1.11.2011	Kristiane	1.12.2011	
Dårlige løft i forhold til opvaskemaskinen - man kan ikke rulle bakkerne fra rullebordet ind i vaskemaskinen og ud igen. Der mangler bordplads i køkkenet.	Et nyere arrangement med mulighed for at skubbe bakker ind og ud af opvaskemaskinen drøftes først efter det er afgjort om fremtidsfabrikken implementeres i IH og vi har fået en klar fornemmelse af antal besøgende efter den nye organisationsstruktur og de nye kurser er trådt i kraft.	1.11.2012	Kristiane	1.12.2011	Kristiane er fritaget fra tunge løft og fysisk hårdt arbejde i køkkenet - og der er ansat flere i køkkenet til at hjælpe med løft.
Der mangler rullebord - så man har et både i cafeen til at sætte beskidt bestik på -og et til at sætte fra på i køkkenet.	Der indhentes tilbud på nyt rullebord, identisk med det gamle.	1.6.2011	Kristiane	1.7.2011	
Der mangler desinfektions mulighed flere steder	Der indhentes tilbud på hvad en desinfektionsophæng koster.	1.4.2011	Kristiane	1.5.2011	Kristiane følger op på indkøb af nyt rullebord og desinfektionsposer.
Komfuret er mangelfuldt - en af pladerne virker ikke.	Der indhentes tilbud på hvad et nyt komfur koster	1.11.2011	Kristiane	1.12.2011	
Psykiske forhold/ arbejdsmiljø					
Det er en stressfaktor at blive syg, da man ved at de andre får mer-arbejde med risiko for at blive stressede. Særligt sygdom i køkkenet påvirker stress niveauet i huset, da det falder tilbage på de andre at vikarere i køkkenet.	Når der er sygdom i køkkenet skal opgaven i køkkenet begrænses. Ledelsen hjælper køkkenteamet med at omorganisere dagens menu til en opgave der kan løses med eksisterende ressourcer. Da flere opgaver (dørtelefon, telefon mm) er fjernet fra køkkenet medvirker dette også til mindre stressende arbejdsmiljø. Der ansættes en medarbejder i skånejob i cafe/køkken pr 1.3.2011.	1.4.2011	Irene og Shaun	1.5.2011	Delvist løst - men kun i køkkenet - hvor der er ansat flere i skånejob. Der er stadig stor stressbelastning i fbm undervisning og vejledning. Nye løsningsforslag: Der afsættes 2½ dag med tid til drøftelse af arbejdsmiljø og kulturen i huset.
Der mangler kendskab til handleprocedure omkring fysiske og psykiske akutte episoder. Der mangler kendskab til procedure omkring magtanvendelse	Beredskapsmappen er lavet og der laves action-cards ud fra de beskrivelser der ligger heri - som kan hænge ved hver telefon i huset.	1.10.2011	Irene	1.11.2011	

	Der arrangeres en arbejdsmiljø formiddag, hvor procedure omkring akutte episoder og magtanvendelse gennemgås.	1.10.2011	Irene Shaun	1.11.2011	
Der mangler sociale flader, hvor personalet kan relatere sig til hinanden. De er blevet mindre idet, huset har været præget af a) sygeorlov og barsel b) En stor organisationsforandring er i gang hvor IH kommer under et nyt socialpsykiatrisk center c) der kommer i 2011 nye medarbejdere i huset.	Der arrangeres ugentlig personale spinning, hvor ½ time tages af arbejdstiden. Medarbejdere og ledere skiftes til at lede spindingen. Der fastlægges en årlig julefrokost og sommerfest. Derudover spiseevents for kollegaer i IH. Maden betaler vi selv.	1.11.2010 1.5.2011	Hvert team har ansvar for 1 arrangement om året	1.6.2012 1.6.2011	Løst
Sygefravær Flere operationer blandt medarbejdere og alvorlig sygdom i personalegruppen har udløst et højt sygefravær i 2010. Sygefraværet er i 2010 11,3 dage pr medarbejder. Dette skal nedbringes.	Mere fokus på balance ml ressourcer og arbejdstempo/mængde på pmøder og koordineringsmøder. Mere opfølgning fra leder på sygefraværsperioder.	1.11.11	Irene	1.12.11	Ny sygefraværspolitik udleveret og opfølgningen på sygefravær blev opsummeret.

Dato: _____

APV'en er udfyldt i samarbejde mellem aktiviteten og sikkerhedsudvalget.

Underskrift :

Repræsentant fra aktiviteten

Leder

Sikkerhedsrepræsentant